

RANDEM & HÜBERT AS

Styrets årsberetning for 2021

Randem & Hübert AS er landets eldste klimaentreprenør.

Selskapet består av entreprenøravdeling, rehab. –avdeling, service- / ettermarkeds -avdeling, produksjonsavdeling og montasjeavdeling og holder til i egne lokaler i Stanseveien 11, 0975 Oslo. I tillegg består selskapet av avdeling Romerike, avdeling Hamar og avdeling Østfold.

Selskapet inngår i konsernet Randem & Hübert Eiendom AS.

Salg og andre inntekter utgjør kr. 511 797 804,- og viser en svak nedgang fra 2020 på kr. 16 438 152,-.

Det er prosjekter i arbeid for kr. 475 063 072,-, se note 8.

Prosjekt - tilgangen gjennom året har vært tilfredsstillende.

Ordrereserven pr. d.d. er på rundt 375 mill. kroner.

For 2022 har vi flere store prosjekter løpende og det er stor pågang fra kunder.

Driftsresultatet ble kr. 22 775 160,-.

Netto finansposter utgjør kr. 1 159 695,-.

Ordinært resultat før skattekostnad kr. 23 934 855,-.

Skattekostnad på ordinært resultat utgjør kr. 5 147 372,-.

Av årsresultatet på kr. 18 787 483,- avsettes kr. 11 500 000,- til utbytte og kr. 7 287 483,- avsettes til annen egenkapital.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettvisende bilde av Randem & Hübert AS eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Ellers gir det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter og kontantstrøm - etter styrets oppfatning - fyllestgjørende informasjon om driften i 2021.

Utover det som fremgår av årsregnskapet, kjenner ikke styret til andre forhold vedrørende markedsforhold og prisutvikling som er av interesse for å bedømme selskapet. Utover det som nevnes i neste avsnitt om covid -19 effekten og krigen i Ukraina, har det heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang som er av betydning ved bedømmelse av selskapet. I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede.

RANDEM & HÜBERT AS

Fremtidig utvikling

For 2022 er det budsjettet kr. 465 mill. i omsetning og vi forventer marginer som i 2021. Randem & Hübert AS har en sterk finansiell posisjon og god likviditet.

Randem & Hübert AS har etablert en strategi fram mot år 2023 som skal sikre grunnlag for fortsatt vekst og resultatutvikling. Våre prognoser for fremtidige resultater vil kunne preges av den usikkerhet som normalt preger vurderinger av fremtidige forhold. I tillegg gjenstår det å se hvilken økonomisk effekt etterdønninger av covid – 19 pandemien og krigen i Ukraina vil ha.

Finansiell risiko

Selskapet er ikke eksponert mot endringer i rentenivået, da selskapet ikke har ekstern langsiktig gjeld. Endringer i rentenivået kan påvirke investeringsmulighetene i fremtidige perioder.

Kjønnslikestilling:

Gjennomsnittlig antall ansatte i 2021 er 115 og har økt med 4 ansatte fra 2020.

2 av de 4 nyansatte var kvinner.

Av selskapets 115 ansatte er 6 kvinner og 109 menn.

I midlertidige stillinger har selskapet 4 menn og 1 kvinne.

Det er ingen deltidsansatte.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har i sin policy innarbeidet forholdet rundt likestilling som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksemplet lønn, avansement og rekruttering.

Selskapet opererer i en bransje som er svært mannsdominert, noe som gjør det vanskelig å rekruttere kvinner. I stillingsannonser oppfordrer vi kvinner til å søke.

Vi praktiserer lik lønn for likt arbeid, uavhengig av kjønn.

Lønnsforskjellen er minimal, og fordelingen av gjennomsnittslønn er 49% for kvinner og 51% for menn. At det er en liten forskjell i lønn mellom kvinner og menn er hovedsakelig på grunn av ansiennitet.

Da vi ikke har minst 5 av hvert kjønn i de forskjellige stillingsgruppene kan vi ikke utdype lønnskartleggingen ytterligere av hensyn til personvernet.

Arbeidstidsordninger i selskapet følger av de ulike stillinger og er uavhengig av kjønn.

Sykefravær, foreldrepermisjon og fravær med syke barn/ barnepasser

Sykefraværet har gått opp med 2,17 % fra 5,77 % i 2020 til 7,94% i 2021, regnet av antall årsverk og skyldes i hovedsak covid - relatert sykdom.

Det er kun menn som har hatt fravær grunnet syke barn / barnepasser med gjennomsnittlig 6 dager.

Da det er kun menn som har hatt foreldrepermisjon i 2021 og gjennomsnitt antall uker er 13,1.

Det har ikke vært rapportert arbeidsuhell i 2021. Styret anser arbeidsmiljøet i bedriften som tilfredsstillende. Det er ikke iverksatt spesielle tiltak på området.

Diskriminering

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Konsernet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Selskapet arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

Det henvises for øvrig til våre nettsider: www.hybra.no for ytterligere informasjon.

Styret takker også i år alle ansatte for stor arbeidsinnsats.

Selskapet har stort fokus på miljøvennlig drift og driver ingen virksomhet som kan sies å skade eller forurense det ytre miljø. Ett av tiltakene som er igangsatt er å gå over fra biler som bruker fossilt brennstoff til el-biler. Selskapet er sertifisert som Miljøfyrtårn.

Styrets ansvarsforsikring:

Det er ikke tegnet ansvarsforsikring for styrets medlemmer.

Årets resultat og disponering

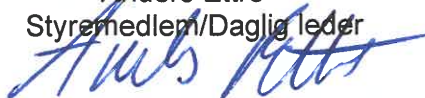
Årsresultatet ble på kr. 18 787 483,- hvorav det avsettes kr. 11 500 000,- til utbytte og kr. 7 287 483,- avsettes til annen egenkapital.

Oslo, 27. april 2022

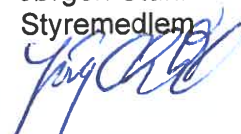
Jan Njøs Thoresen
Styrets leder



Anders Etre
Styremedlem/Daglig leder



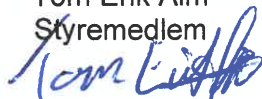
Jørgen Ståhl
Styremedlem



Geir Thoresen
Styremedlem



Tom Erik Alm
Styremedlem



Per Tore Hesby Olsen
Styremedlem

