

RANDEM & HÜBERT AS

Styrets årsberetning for 2022

Randem & Hübert AS er landets eldste klimaentreprenør. Selskapet består av entreprenøravdeling, rehab-avdeling, service- og ettermarkedsavdeling, produksjonsavdeling og montasjeavdeling og holder til i Stanseveien 11, 0975 Oslo. I tillegg består selskapet av avdeling Romerike, avdeling Hamar og avdeling Østfold. Selskapet inngår i konsernet Randem & Hübert Eiendom AS.

Salgsinntekter utgjør kr. 552.168.376 en oppgang på 7,9% fra 2021.

Kostnadsført på pågående prosjekter er kr. 392.385.780, med et bokført dekningsbidrag på kr 46.208.203 og en vektet ferdigstillelse på 48%.

Prosjektilgangen gjennom året har vært tilfredsstillende. Ordreserven er ved årsslutt 370 mill. kroner.

For 2023 har vi flere store prosjekter løpende og jevn pågang fra kunder. Selskapet øker fokus på tilbudsregning, spesielt mot næringssegmentet, da det forventes generelt noe lavere aktivitet i det norske markedet i 2023.

Driftsresultatet ble kr. 23.326.355. Netto finansposter utgjør kr. 11.032.693. Resultat før skattekostnad kr. 34.359.048. Skattekostnad på ordinært resultat utgjør kr. 5.360.937. Totalkapitalen er kr 181 729 456, sammenlignet med kr 149 830 454 året før. Egenkapitalandelen pr 31.12.2022 er på 35,0% mot 33,1% for 2021.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av Randem & Hübert AS eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Ellers gir det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter og kontantstrøm - etter styrets oppfatning - fyllestgjørende informasjon om driften i 2022.

Årets driftsresultat ble påvirket negativt av fortsatt covid-relatert sykdom hos eget personell samt store prisøkninger på nødvendige innkjøp til selskapets prosjekter. Selskapet hadde også en finansiell inntekt på kr. 6.485.975 etter salg av aksjer i Klimacontrol AS.

Utover det som fremgår av årsregnskapet og beretningen, kjenner ikke styret til andre forhold vedrørende markedsforhold og prisutvikling som er av interesse for å bedømme selskapet. Utover det som nevnes i neste avsnitt har det heller ikke intrådt forhold etter regnskapsårets utgang som er av betydning ved bedømmelse av selskapet. I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede.

Fremtidig utvikling

For 2023 er det budsjettet kr. 519 mill. i omsetning og vi forventer noe forbedrede marginer fra 2022, primært pga en forventet nedgang i sykefravær og noe mer

prisstabilitet i leverandørmarkedet. Randem & Hübert AS har en sterk finansiell posisjon og god likviditet.

Våre prognoser for fremtidige resultater vil kunne preges av den usikkerhet som normalt preger vurderinger av fremtidige forhold. Det gjenstår f.eks å se hvilken økonomisk effekt krigen i Ukraina, vedvarende høy inflasjon og en svak krone vil ha.

Investeringer i driftsmidler utgjorde kr 1.552.041. Selskapet har hatt positiv kontantstrøm som har gitt en kontantbeholdning ved årsslutt på kr 57.971.020.

Finansiell risiko

Selskapet er ikke direkte eksponert mot endringer i rentenivået, da selskapet ikke har ekstern langsiktig gjeld. Det er likevel forventet at de siste renteøkningene gir større etterspørsel etter ombyggings- og rehabiliteringsprosjekt samtidig som nybygg aktiviteten reduseres. Endringer i rentenivået påvirker også selskapets egne investeringsmuligheter og -beslutninger.

Politisk risiko

Skatte- og avgiftstrykket i Norge har vært økende under den sittende regjering. Uforutsigbarheten som myndighetene har tilført markedet gjør det vanskelig å vite hvilke endringer som kan forventes fremover og hvordan disse evt vil påvirke selskapets drift.

Selskapet er eksponert mot likviditetsbortfall pga formuesskatt. Eierne har primær inntektskilde i selskapet og betaler formuesskatt basert på skattemessig selskapsverdi, som ikke nødvendigvis henger sammen med årets likviditet. Økning i arbeidsgiveravgiften, forbud mot innleie av personell i Oslo og Viken, samt bortfall av elbil incitament er andre eksempler som påvirker selskapet.

Kjønnslikestilling

Gjennom 2022 har det sluttet 11 ansatte, hvorav 1 fast ansatt kvinne. Det begynte 17 nye menn. Ved utløpet av året har bedriften 123 fast ansatte.

Selskapet har kun 5 kvinner fast ansatt og rekrutterer aktivt flere kvinner. Bedriften har 2 deltidsansatte, hvorav 1 kvinne og 1 mann.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har i sin policy innarbeidet forhold rundt likestilling som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksemplet lønn, avansement og rekruttering. Selskapet opererer i en bransje som er svært mannsdominert, noe som gjør det vanskelig å rekruttere kvinner. I stillingsannonser oppfordrer vi kvinner til å søke.

Vi praktiserer lik lønn for likt arbeid, uavhengig av kjønn, og fordelingen av gjennomsnittslønn er ved slutten av året 50% for kvinner og 50% for menn. Da vi ikke har minst 5 av hvert kjønn i de forskjellige stillingsgruppene kan vi ikke utdype lønnskartleggingen ytterligere av hensyn til personvernet.

Arbeidstidsordninger i selskapet følger av de ulike stillinger og er uavhengig av kjønn.

Sykefravær, foreldrepermisjon og fravær med syke barn/ barnepasser

Sykefraværet har fortsatt å øke i avdeling Askim, der fraværet ble 8,7% i 2022, mens det i Oslo har sunket ca 2 prosentpoeng og er nede i 6,3%. Samlet for selskapet er fraværet 7,0%. Fraværet var fortsatt preget av pandemien, særlig i starten av 2022.

Det er kun menn, 17 personer, som har hatt fravær grunnet syke barn / barnepasser med gjennomsnittlig 4,6 dager. 6 menn har hatt foreldrepermisjon i 2022 og gjennomsnittlig antall uker er 8,9.

Det har vært rapportert 1 mindre alvorlig arbeidsuhell i 2022. Styret anser arbeidsmiljøet i bedriften som tilfredsstillende. Det er ikke iverksatt spesielle tiltak på området.

Diskriminering

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Konsernet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Selskapet arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

Påvirkning på ytre miljø, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Selskapet har fokus på miljøvennlig drift og har ikke virksomhet som kan sies å skade eller vesentlig forurense det ytre miljø. Selskapet er sertifisert som Miljøfyrtårn, og leverer årlig klimaregnskap. Selskapets største miljøpåvirkning målt i CO₂ ekvivalenter er bilparken. Selskapet konverterer gradvis fra fossile biler til elbiler, og publiserer ellers miljøtiltak på egne hjemmesider.

I 2022 ble Åpenhetsloven innført og selskapet skal rapportere for første gang sommeren -23. Selskapet har startet dialog med de viktigste leverandørene for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger gjennom verdikjeden. Åpenhetsrapporten vil pr 1.7.2023 bli offentliggjort på <https://www.hybra.no/klima-siden-1935/om-oss/apenhetsloven>.

Styrets ansvarsforsikring:

Det er ikke tegnet ansvarsforsikring for styrets medlemmer.

Det henvises ellers til våre nettsider: www.hybra.no for ytterligere informasjon.

Styret takker også i år alle ansatte for stor arbeidsinnsats.

Årets resultat og disponering

Av årsresultatet på kr. 28.998.111 avsettes kr. 15.000.000 til utbytte og kr. 13.998.111 avsettes til annen egenkapital.

Oslo, 29. mars 2023



Jan Njøs Thoresen
Styrets leder



Anders Etre
Styremedlem/Daglig leder



Jørgen Ståhl
Styremedlem



Geir Thoresen
Styremedlem



Tom Erik Alm
Styremedlem



Per Tore Hesby Olsen
Styremedlem